



**Звіт про управління
АТ “Ельворті”
за 2022 рік**

м. Кропивницький, 2022

Зміст

1.	Організаційна структура та опис діяльності підприємства	3
2.	Результати діяльності	6
3.	Ліквідність та зобов'язання	14
4.	Екологічні аспекти	17
5.	Кадрова політика та соціальні аспекти	19
6.	Ризики	25
7.	Дослідження та інновації	27
8.	Фінансові інвестиції	28
9.	Перспективи розвитку	28

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

АТ «Ельворті» є провідним та одним з найбільших підприємств сільськогосподарського машинобудування України, яке виготовляє високоякісну сільгосптехніку як для внутрішнього ринку, так і для ринків ближнього та дальнього зарубіжжя. Підприємство, історія діяльності якого налічує понад 148 років, орієнтується на проектування сільгоспмашин світового рівня, призначених для роботи із застосуванням сучасних технологій посіву та обробітку ґрунту. Продукція АТ «Ельворті» випускається зі сталей високої міцності за європейським стандартом, що забезпечує великий ресурс роботи агрегатів, точну глибину висіву, що, в свою чергу, значно збільшує рівномірність сходів та врожайність.

Протягом 2022 року в умовах жорсткої військової агресії РФ проти нашої країни підприємство продовжувало свою роботу для забезпечення сільськогосподарською технікою та запасними частинами до неї українських аграріїв, які, в свою чергу, безперервно забезпечують продовольчу безпеку України. Починаючи з березня 2022 року підприємство працює в режимі неповного робочого часу у зв'язку з суттєвим зменшенням замовлень на свою продукцію, але керівництво АТ «Ельворті» приклало всіх зусиль для того, щоб зберегти колектив підприємства, отримувати для країни валютну виручку від експорту продукції та платити податки до бюджетів всіх рівнів, і тим самим робити свій внесок для відновлення економіки країни. В грудні 2022 року підприємством офіційно запущено Програму підтримки українських аграріїв по відновленню техніки Ельворті на постраждалих територіях, яка включає в себе проведення дефектування пошкодженої техніки, безкоштовні роботи по ремонту техніки безпосередньо в господарствах аграріїв та забезпечення наявності на складах необхідних запасних частин.

Місія підприємства.

Виробництво посівної та ґрунтообробної техніки, а також техніки для захисту рослин високого технічного рівня на основі нових технологій з метою максимального задоволення потреб споживачів, забезпечення гармонійного розвитку Акціонерного Товариства в інтересах персоналу, акціонерів та регіону.

Ціль підприємства.

Забезпечення українського виробника сільськогосподарської продукції високопродуктивною, надійною та доступною за ціною сільгосптехнікою вітчизняного виробництва, яка за якісними характеристиками не поступається світовим аналогам.

Стандарти якості.

Система управління якістю по міжнародному стандарту ISO 9001 діє на підприємстві з 2004 року. В 2019 році підприємство пройшло чергову сертифікацію системи управління якістю по новій версії міжнародного стандарту ISO 9001:2015, що підтверджено сертифікатом відповідності №Q-5402/19 от 18.10.2019 г, виданим міжнародним органом по сертифікації QSCert.

Структура підприємства.

Структуру підприємства складають виробничі підрозділи та відділи і служби в апараті управління.

Виробнича структура включає в себе продуктові команди. *Продуктова команда* - це команда виробничого процесу (поточку створення цінності), яка виготовляє однорідний продукт від його проектування та впровадженню у серійне виробництво до відвантаження покупцеві. На підприємстві їх п'ять:

- зернових машин – ПКЗМ;
- просапних машин – ПКПМ;
- широкозахватних машин – ПКШМ;
- будівельно-дорожніх машин – ПКБДМ;
- виробництва борін – ПКВБ.

Апарат управління підприємства включає наступні служби:

- *технічна служба* - підпорядковується директору технічному, до неї відносяться відділи: головного механіка, головного енергетика, головного зварника, експлуатації нерухомого майна та благоустрою, інструментально-нормативний відділ, відділ проектування технологічного оснащення, служба генерального конструктора та бюро організації та супроводження інноваційної діяльності;

- *служба якості* - підпорядковується директору з якості, до неї відносяться відділ контролю та центральна заводська лабораторія;

- *виробнича служба* - підпорядковується директору з виробництва, включає в себе відділи закупівель, планування виробництва, внутрішньої логістики;

- *економічна служба* - підпорядковується директору фінансовому, до складу служби входять: головна бухгалтерія, відділи організації і оплати праці, планово-економічний та інформаційних технологій;

- *служба управління персоналом* - підпорядковується директору з персоналу та включає в себе відділ управління персоналом та медпункт;

- *відділ охорони праці*;
- *служба безпеки*;
- *група розвитку постачальників*;

Реалізацію продукції підприємства, маркетингові заходи, логістичну діяльність, роботу з дилерською мережею та сервісне обслуговування покупців здійснює *Торговий дім*.

Продукція підприємства.

Підприємство пропонує широкий асортимент посівної та ґрунтообробної техніки, що відповідає сучасним агротехнологіям:

- сівалки для сівби зернових та просапних культур;
- культиватори для суцільного і міжрядкового обробітку ґрунту;
- борони дискові для ресурсозберігаючого передпосівного та основного обробітку ґрунту, знищення бур'янів та подрібнення поживних залишків після прибирання посівних культур;
- посівні комплекси для смугового посіву зернових, зернобобових та інших культур за мінімальною і традиційною технологіями обробки ґрунту;
- обприскувачі для внесення в ґрунт рідких мінеральних добрив і засобів захисту рослин;
- екскаватор-навантажувач;
- запасні частини для техніки.

Товариство також здійснює й інші види діяльності: науково - технічні і конструкторські розробки, виготовлення експериментальних зразків і замовлень, виконання робіт промислового і непромислового характеру для сторонніх потреб, постачання електричної енергії споживачам та підвищення кваліфікації (для власних потреб).

Підприємство реалізує свою продукцію як на території України, так і на експорт. Основні ринки експорту - це країни Західної Європи та Казахстан. Реалізація техніки відбувається через власну дилерську мережу, яка на даний час налічує більше 35-ти дилерських центрів і виступає сполучною ланкою між виробником та споживачем. Дилерські центри, які мають повноваження сервісних центрів, що дозволяє крім реалізації техніки здійснювати її технічне обслуговування, розташовані не тільки в Україні, а і за кордоном. Також продажі здійснюються безпосередньо з підприємства до кінцевого споживача.

АТ «Ельворті» займає значну частку ринку реалізації сільгосптехніки в Україні, при цьому є лідером в реалізації зернових сівалок та просапних культиваторів, значно меншу вагу мають просапні сівалки та дискові борони, незначна доля на внутрішньому ринку у обприскувачів та суцільних культиваторів, посівні комплекси в Україні не реалізуються взагалі. Такі висновки зроблені згідно аналізу ринку фахівцями з

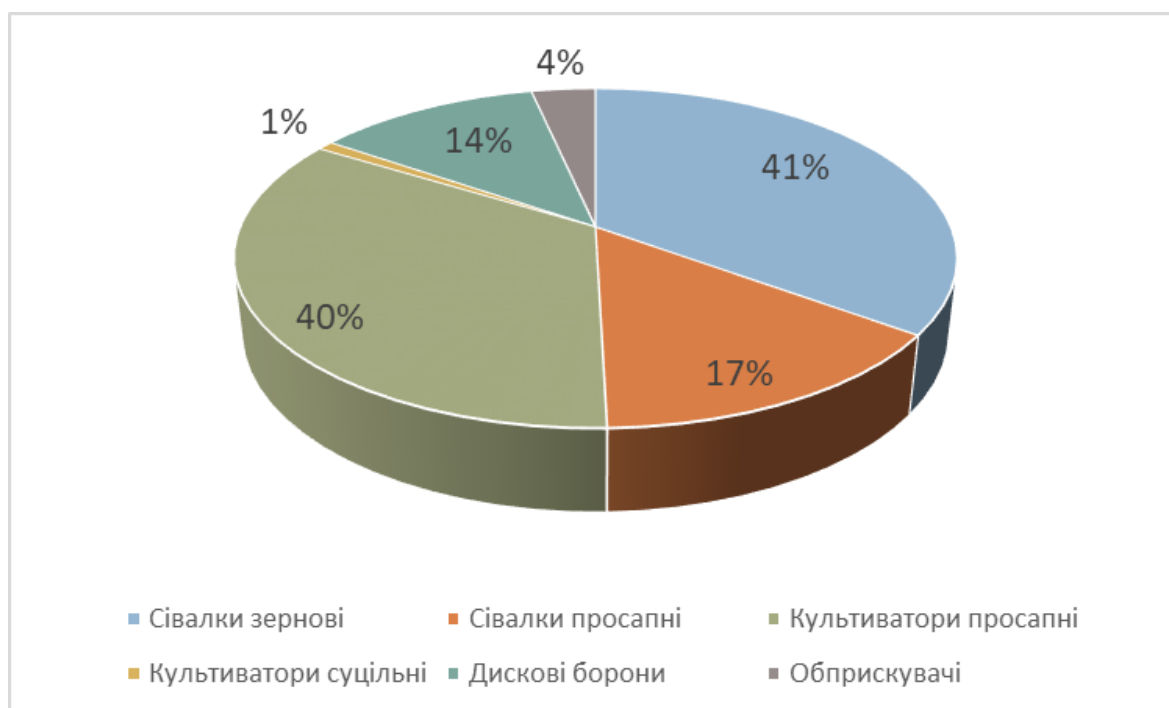
маркетингу Торгового дому за останні п'ять років, на жаль в 2022 році дослідження ринку продажів сільгосптехніки неможливо було провести у зв'язку з відсутністю даних для аналізу у відкритих джерелах. В таблиці 1 наведені останні дані, які є на підприємстві - за 2021 рік.

Таблиця 1

Питома вага частки українського ринку АТ «Ельворті» по видам техніки за 2021 рік

Найменування техніки	Питома вага частки ринку в 2021 рік, %
Сівалки зернові	41%
Сівалки просапні	17%
Культиватори просапні	40%
Культиватори суцільні	1%
Дискові борони	14%
Обприскувачі	4%

Структура частки українського ринку АТ «Ельворті» по видам техніки за 2021 рік



2. Результати діяльності

2022 рік був дуже важким як для всієї країни, так і для підприємства, відбулось

значне скорочення всіх економічних показників роботи - обсягів реалізації продукції, та, відповідно, обсягів виробництва, продуктивності праці, середньої заробітної плати, і, як наслідок – підприємство отримало збитки.

Обсяги реалізації зменшились до попереднього року на 33,9%, чистий дохід склав 746,6 млн. грн проти 1128,9 млн. грн в 2021 році. Структура та динаміка реалізації підприємства за видами продукції за 2021-2022 роки наведена в таблиці 2.

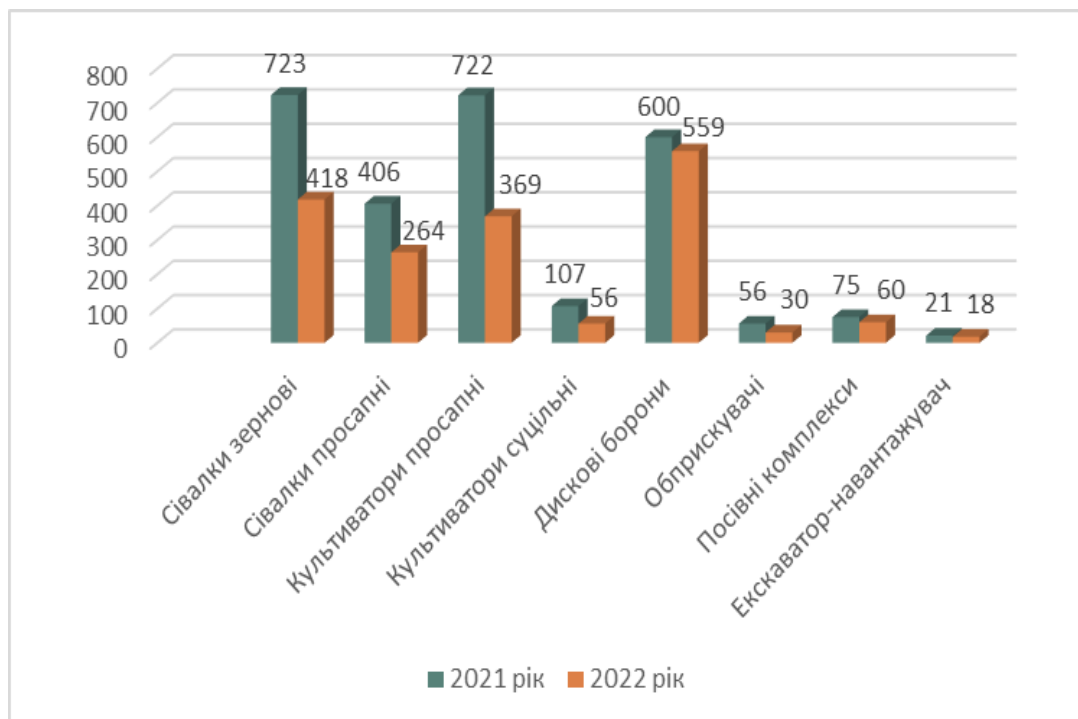
Таблиця 2

Структура та динаміка реалізації за видами продукції за 2020 – 2021 роки

Найменування техніки	в натуральному вимірі, од.				у вартісному вимірі, тис. грн.			
	2021 рік	2022 рік	Відхилення		2021 рік	2022 рік	Відхилення	
			шт.	%			тис. грн	%
Сівалки	1 129	682	-447	-39,6%	312 369	241 975	-70 394	-22,5%
- зернові	723	418	-305	-42,2%	201 943	154 593	-47 350	-23,4%
- просапні	406	264	-142	-35,0%	110 426	87 382	-23 044	-20,9%
Культиватори	829	425	-404	-48,7%	86 952	55 118	-31 834	-36,6%
- просапні	722	369	-353	-48,9%	61 010	37 049	-23 961	-39,3%
- суцільні	107	56	-51	-47,7%	25 942	18 069	-7 873	-30,3%
Дискові борони	600	559	-41	-6,8%	109 363	122 854	13 491	12,3%
Обприскувачі	56	30	-26	-46,4%	25 928	16 150	-9 778	-37,7%
Посівні комплекси	75	60	-15	-20,0%	91 760	85 918	-5 842	-6,4%
Екскаватор-навантажувач	21	18	-3	-14,3%	27 437	27 366	-71	-0,3%
Запасні частини					412 301	139 200	-273 101	-66,2%
Інше	4		-4	-100%	62 781	58 019	-4 762	-7,6%
Разом	2 714	1 774	-940	-34,6%	1 128 891	746 600	-382 291	-33,9%

Якщо аналізувати динаміку продажів техніки в кількісному виразі, яка склала в 2022 році 1 774 одиниці, то падіння до попереднього року становить 34,6 %, при цьому воно спостерігається по всім видам продукції – від 6,8% по боронам до 48,7% по культиваторам. У вартісному виразі найбільше падіння відбулось по запасним частинам на 66,2% у зв'язку з тим, що більшість цієї продукції реалізовувалась в 2021 році на експорт до однієї з країн близького зарубіжжя, а після лютого 2022 року ці продажі припинились.

Обсяги продаж по видам продукції у кількісному виразі за 2021 та 2022 роки



В структурі реалізації продукції в 2022 році відбувались наступні зміни: питома вага сівалок зменшилась на 3,1%, культиваторів – на 6,5%, а дискових борін, навпаки, збільшилась на 9,4%, по іншим видам зміни незначні (таблиця 3).

Таблиця 3

Структура реалізації у кількісному виразі за видами продукції за 2021 – 2022 роки

Найменування продукції	2021 рік	Питома вага, %	2022 рік	Питома вага, %	Відхилення, %
Сівалки зернові	723	26,6%	418	23,6%	-3,0%
Сівалки просапні	406	15,0%	264	14,9%	-0,1%
Культиватори просапні	722	26,6%	369	20,8%	-5,8%
Культиватори суцільні	107	3,9%	56	3,2%	-0,7%
Дискові борони	600	22,1%	559	31,5%	9,4%
Обприскувачі	56	2,1%	30	1,7%	-0,4%
Посівні комплекси	75	2,8%	60	3,4%	0,6%
Екскаватор-навантажувач	21	0,8%	18	1,0%	0,2%
Навантажувач	4	0,1%			-0,1%
Разом	2 714	100,0%	1 774	100,0%	

Структура продаж техніки у кількісному виразі за 2021 рік



Структура продаж техніки у кількісному виразі за 2022 рік

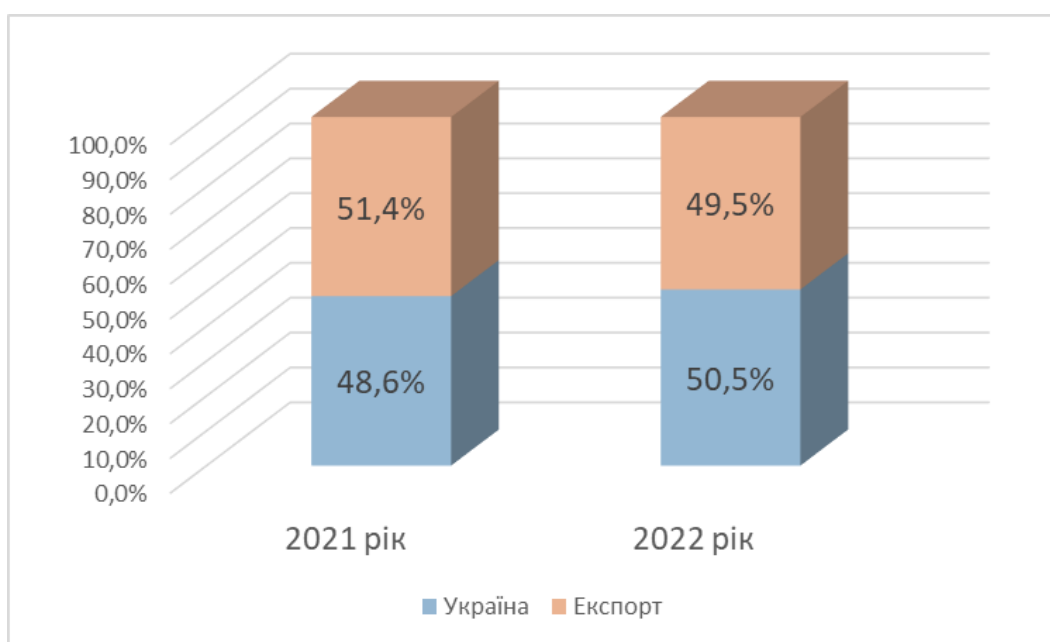


Питому вагу реалізації продукції підприємства в Україні та на експорт за попередні роки представлено в таблиці 4. З таблиці видно, що при значному зменшенні обсягів продаж їх структура в 2022 році практично не змінилась - доля продажів в Україні склала 50,5% проти 48,6% в 2021 році, а експорт склав, відповідно, 49,5% до 51,4% в 2021 році. Тобто, зменшення продажів відбулось як в середині країни, що пояснюється зменшенням попиту українських аграріїв на закупівлю сільгосптехніки (військові дії, окупація територій, відсутність можливості реалізувати сільгосппродукцію тощо), так і за кордон (зменшення ринків збуту у зв'язку з військовою агресією РФ).

Таблиця 4

Питома вага реалізації продукції в Україні та на експорт за 2020 – 2021 роки

Регіон	2021 рік
Україна	48,6%
Експорт	51,4%

Структура реалізації Україна/експорт за 2021-2022 роки

Як вже зазначалось в 2022 році відбулось і значне скорочення обсягів виробництва підприємства, вони склали 608,8 млн. грн і зменшились до попереднього року на 35,7% в діючих цінах і на 48,7 % в порівняних цінах. Найбільше падіння, як і в реалізації, відбулось по запасним частинам - більш ніж в 2 рази. Єдиний вид сільгосптехніки, по якій спостерігається нарощування виробництва – борони дискові – попит на них практично не зменшувався, як в Україні, так і в Європі.

Кількість виготовленої продукції зменшилась на 1 078 виробів або на 38,4%, в тому числі по видах техніки в діапазоні від 16,7% (екскаватор-навантажувач) до 66% (сівалки просапні).

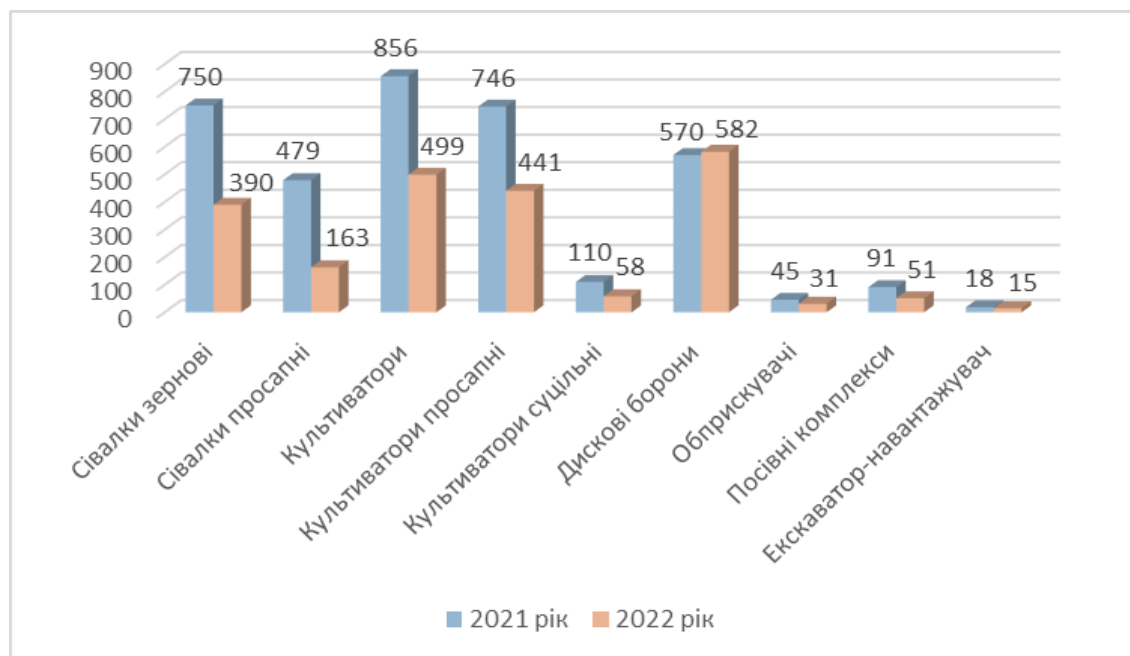
Структура та динаміка виробництва за видами продукції наведена в таблиці 5.

Таблиця 5

Структура та динаміка виробництва за видами продукції за 2021 – 2022 роки

Найменування техніки	в натуральному вимірі, од.				в грошовому вимірі, тис. грн.			
	2021 рік	2022 рік	Відхилення		2021 рік	2022 рік	Відхилення	
			шт.	%			тис. грн	%
Сівалки	1 229	553	-676	-55,0%	288 440	174 045	-114 395	-39,7%
- зернові	750	390	-360	-48,0%	185 251	130 311	-54 940	-29,7%
- просапні	479	163	-316	-66,0%	103 189	43 734	-59 455	-57,6%
Культиватори	856	499	-357	-41,7%	83 331	56 476	-26 855	-32,2%
- просапні	746	441	-305	-40,9%	57 641	41 403	-16 238	-28,2%
- суцільні	110	58	-52	-47,3%	25 690	15 073	-10 617	-41,3%
Дискові борони	570	582	12	2,1%	92 034	121 075	29 041	31,6%
Обприскувачі	45	31	-14	-31,1%	18 541	15 925	-2 616	-14,1%
Посівні комплекси	91	51	-40	-44,0%	87 008	61 331	-25 677	-29,5%
Екскатор-навантажувач	18	15	-3	-16,7%	23 464	24 145	681	2,9%
Запасні частини					352 127	153 246	-198 881	-56,5%
Інше					2 405	2 560	155	6,4%
Разом	2 809	1 731	-1 078	-38,4%	947 350	608 803	-338 547	-35,7%

Обсяги виробництва по видам продукції у кількісному виразі за 2021 та 2022 роки



Фінансові результати діяльності АО «Ельворті» за останні 2 роки, які відображено в Звіті про фінансові результати (форма №2), зведено в таблицю 6.

Таблиця 6

Фінансові результати діяльності АО «Ельворті» за 2021-2022 роки

Показники	2021 рік	2022 рік	Відхилення 2022/2021	
	тис. грн	тис. грн	тис. грн	%
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	1 128 891	746 600	-382 291	-33,9%
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	999 438	675 164	-324 274	-32,4%
Питома вага витрат у виручці від реалізації, %	88,5%	90,4%		+1,9%
Валовий:				
прибуток	129 453	71 436	-58 017	-44,8%
Інші операційні доходи	100 790	79 761	-21 029	-20,9%
у тому числі:				
дохід від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю	1 491	424	-1 067	-71,6%
Адміністративні витрати	33 310	29 679	-3 631	-10,9%
Витрати на збут	51 098	29 233	-21 865	-42,8%
Інші операційні витрати	115 472	129 752	14 280	12,4%
у тому числі:				
витрати від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю		4 789	4 789	
Фінансовий результат від операційної діяльності:				
прибуток	30 363			
збиток		-37 467		
Інші фінансові доходи	2 529	4 618	2 089	82,6%
Інші доходи	3 593	1 266	-2 327	-64,8%
Фінансові витрати	4 492	15 600	11 108	247,3%
Інші витрати	2 653	1 105	-1 548	-58,3%
Фінансовий результат до оподаткування:				
прибуток	29 340			
збиток		48 288		
Витрати (дохід) з податку на прибуток	-952	-1 017	65	6,8%
Чистий фінансовий результат:				
прибуток	30 292			
збиток		47 271		
Рентабельність діяльності	2,7%	-6,3%		

Як видно з даних таблиці, в 2022 році підприємство отримало збиток в розмірі 47,3 млн.грн, тобто погіршило свій фінансовий результат до 2021 року на 77,6 млн.грн. Дохід від реалізації в 2022 році, як вже зазначалось вище, зменшився на 33,9%, практично в

тому ж розмірі - на 32,4% - зменшилась і собівартості реалізованої продукції, що говорить про те, що підприємство вчасно реагувало на підвищення витрат виробництва підвищенням цін на реалізацію своєї продукції. Структура витрат АТ «Ельворті» представлена в таблиці 7.

Таблиця 7

Структура витрат підприємства за 2020-2021 роки

Найменування продукції	2021 рік	Питома вага, %	2022 рік	Питома вага, %	Відхилення, %
Собівартість реалізованої продукції	999 438	90,9%	675 164	84,9%	-6,0%
Адміністративні витрати	33 310	3,0%	29 679	3,7%	0,7%
Витрати на збут	51 098	4,6%	29 233	3,7%	-0,9%
Інші операційні витрати (-інші операційні доходи)	14 682	1,3%	49 991	6,3%	5,0%
Фінансові витрати (-інші фінансові доходи)	1 963	0,2%	10 982	1,4%	1,20%
Інші витрати (-інші доходи)	-940	-0,1%	-161	0,0%	0,1%
Разом витрат	1 099 551	100%	794 888	100%	

Протягом минулого року здійснювались заходи, спрямовані на зниження постійних витрат. Дані таблиці демонструють зниження адміністративних витрат підприємства на 3,6 млн. грн або на 19,8%, витрат на збут – на 21,9 млн. грн або на 42,9% (що пояснюється значним зменшенням витрат на маркетинг – виставки, рекламу - та зниженням витрат на транспортування готової продукції у зв'язку зі скороченням обсягів експорту). Збільшення інших операційних витрат на 35,3 млн. грн (майже в 3,5 рази) відбулось за рахунок того, що підприємство вимушене було нарахувати резерв під очікувані кредитні збитки по дебіторській заборгованості, більша частина якої виникла на території республіки Білорусь, в розмірі 48 млн.грн. Також в 2022 році відбулось значне зростання фінансових витрат, що було спричинено відсутністю достатньої кількості коштів на операційну діяльність і, як наслідок, користування підприємством позиковими коштами.

3. Ліквідність та зобов'язання

Ліквідність балансу визначає ступінь покриття зобов'язань підприємства його активами. В залежності від ступеня ліквідності активи та пасиви підприємства станом на

31.12.2022 р. можна розподілити на групи, представлені в таблиці 8.

Таблиця 8

Групування активів АО «Ельворті» за ступенем ліквідності на 31.12.2022 р.

Актив	На початок	На кінець	Пасив	На початок	На кінець	Платіжний надлишок (+), недостача (-)		Нормат. значення
						На початок	На кінець	
1	2	3	4	5	6	7 (2-5)	8 (3-6)	9
A1	21 064	6 038	П1	11 821	47 948	9 243	-41 910	> 0
	Найбільш ліквідні активи = р.1160 + р.1165 ф.1			Найбільш термінові зобов'язання = р.1610 + р.1620 + р.1625 + р.1630 ф.1				
A2	329 316	297 633	П2	238 750	132 572	90 566	-165 061	> 0
	Активи, що швидко реалізуються = р.1103 + р.1104 + р.1125 + р.1130 + р.1135 + р.1140 + р.1145 + р.1155 ф.1			Відносно термінові зобов'язання = р.1605 + р.1615 + р.1635 + р.1640 + р.1645 + р.1690 ф.1				
A3	162 474	142 732	П3	11 128	51 522	151 346	91 210	> 0
	Активи із середнім рівнем ліквідності = р.1101 + р.1102 + р.1110 + р.1170 + р.1190 + р.1030 + р.1035 ф.1			Середньотермінові зобов'язання = р.1600 + р.1660 + р.1665 ф.1				
A4	583 110	571 603	П4	834 265	785 964	-251 155	-214 361	< 0
	Важколіквідні і неліквідні активи = р.1000 + р.1005 + р.1010 + р.1015 + р.1020 + р.1040 + р.1045 + р.1090 + р.1200 ф.1			Довготермінові зобов'язання і безстрокові пасиви = р.1495 + р.1595 + р.1700 ф.1				
Баланс	1 095 964	1 018 006		1 095 964	1 018 006			

Для визначення ліквідності підприємства необхідно зіставити значення груп по активу і пасиву:

$$A1 \geq П1$$

$$A2 \geq П2$$

$$A3 \geq П3$$

$$A4 \leq П4$$

Негативний фактор - згідно даних балансу перша та друга нерівність не виконується – найбільш ліквідні активи та активи, що швидко реалізуються менше

найбільш та відносно термінових зобов'язань на 207 млн. грн, тобто підприємство на кінець звітного періоду не в змозі було погасити свої термінові зобов'язання. Позитивний фактор - третя нерівність виконується - активи із середнім рівнем ліквідності перевищили довгострокові пасиви на 91,2 млн. грн. Остання умова, що забезпечує стійкість підприємства у віддаленій перспективі також виконується. Але, можна зробити висновок, що в 2022 році ліквідність балансу і, як наслідок, фінансова сталість підприємства значно погіршилась в порівнянні з останніми роками і його власний оборотний капітал забезпечує тільки середньо- та довготермінові зобов'язання.

Здатність підприємства вчасно й повно забезпечувати виконання своїх боргових і фінансових зобов'язань перед всіма контрагентами, що визначається наявністю достатнього власного капіталу, оптимальним розміщенням і величиною коштів по статтях активу й пасиву балансу з урахуванням відповідних строків розраховується за допомогою коефіцієнтів ліквідності, які наведені в таблиці 9.

Таблиця 9

Коефіцієнти ліквідності АО «Ельворті за 2021-2022 роки

Найменування	Формула	2021 рік (на кінець періоду)	2022 рік (на кінець періоду)	Нормативне значення	Відхи- лення 2022/2021
Коефіцієнт поточної ліквідності (покриття)	$K_{пл} = \frac{\text{Оборотні активи}}{\text{Поточні зобов'язання}}$	1,93	1,8	1 - 2,5	-0,13
Коефіцієнт швидкої ліквідності	$K_{шв.л} = \frac{\text{Оборотні активи} - \text{Запаси}}{\text{Поточні зобов'язання}}$	0,78	0,51	0,6 - 1	-0,27
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	$K_{аб.л} = \frac{\text{Грошові кошти та їх еквіваленти}}{\text{Поточні зобов'язання}}$	0,08	0,03	0,2 – 0,3	-0,05

Коефіцієнт поточної ліквідності (покриття) показує достатність ресурсів підприємства, які можуть бути використані для погашення його поточних зобов'язань. Хоча коефіцієнт і зменшився в порівнянні з попереднім роком на 0,13, але він становить 1,8 і знаходиться в межах нормативних значень.

Коефіцієнт швидкої ліквідності вимірює здатність підприємства вчасно погасити свої короткострокові зобов'язання з допомогою високоліквідних активів. Значення коефіцієнта 0,51 і його зменшення на 0,27 до попереднього року – негативний фактор, а вихід коефіцієнта за межі нормативного значення говорить про погіршення рівня

платоспроможності підприємства в середньострокові терміни.

Коефіцієнт абсолютної ліквідності, який показує, яка частина боргів може бути сплачена негайно становить 0,03, в порівнянні з 2021 роком суттєво зменшився і також не входить в межі нормативних значень, тобто забезпечення підприємства власними обіговими (грошовими) коштами для негайної сплати боргів не достатньо.

Тобто на кінець 2022 року поточна ліквідність підприємства доволі висока, а швидка та абсолютна нижчі нормативного значення.

Аналіз ліквідності необхідно доповнити аналізом фінансової стійкості підприємства, що є одним із головних чинників, який впливає на досягнення фінансової рівноваги та фінансової стабільності. Коефіцієнти фінансової стійкості за два останні роки наведено в таблиці 10.

Таблиця 10

Коефіцієнти фінансової стійкості АО «Ельворті за 2021-2022 роки

Найменування	Формула	2021 рік (на кінець періоду)	2022 рік (на кінець періоду)	Норма- тивне значення	Відхи- лення 2021/2020
Коефіцієнт фінансової автономії	Кавт. = Власний капітал / Валюта балансу	0,76	0,77	0,4 - 0,6	0,01
Коефіцієнт фінансової стійкості	Кфс = Власний капітал + Довгострокові зобов'язання / Валюта балансу	0,76	0,77	0,7 - 0,9	0,01
Коефіцієнт співвідношення позикових і власних коштів	Ксппв = Позикові кошти / Власний капітал	0,32	0,30	≤ 1	-0,02
Коефіцієнт маневреності власного капіталу	Кман. = Власні оборотні кошти (Власний капітал - Необоротні активи) / Власний капітал	0,29	0,23	> 0,1	-0,06
Коефіцієнт забезпеченості оборотних активів власними оборотними коштами;	Кзаб. = Власні оборотні кошти / Оборотні активи	0,47	0,43	> 0,1	-0,04

Коефіцієнт фінансової автономії показує питому вагу власного капіталу в загальній сумі засобів, авансованих у його діяльність. На підприємстві частка власного капіталу в доволі висока, а в 2022 році зросла з 0,76 до 0,77, що свідчить про фінансову незалежність підприємства.

Коефіцієнт фінансової стійкості - говорить про здатність підприємства залишатися платоспроможним в довгостроковій перспективі. Значення коефіцієнта вказує, яку частку активів підприємство здатне фінансувати за рахунок постійного капіталу і капіталу, залученого на довгостроковій основі. В 2022 році показник збільшився з 0,76 до 0,77 і входить в межі нормативного значення.

Коефіцієнт співвідношення позикових і власних коштів (оптимальне значення $\leq 0,5$, критичне значення =1) характеризує залежність підприємства від залучених засобів. Значення коефіцієнту 0,3 та його зменшення протягом останніх років свідчить про стабільну фінансову стійкість підприємства.

Коефіцієнт маневреності власного капіталу показує співвідношення між власними оборотними ресурсами і власним капіталом підприємства. Хоча в 2022 році відбулось його зменшення, на 0,06, але показник 0,23 значно перевищує нормативне значення.

Коефіцієнт забезпеченості власними оборотними коштами є індикатором здатності підприємства фінансувати оборотний капітал за рахунок власних оборотних коштів. Коефіцієнт в 2022 році склав 0,43, це високе значення говорить про фінансову стійкість і здатність проводити активну діяльність навіть в умовах відсутності доступу до позикових коштів і зовнішніх джерел фінансування.

Аналізуючи коефіцієнти фінансової стійкості підприємства можна зазначити, що хоча в 2022 році деякі з них і погіршились, в порівнянні з попереднім роком, але фінансовий стан підприємства стійкий.

4. Екологічні аспекти

В своїй діяльності з питань екології АТ «Ельворті» керується Законом України «Про охорону навколишнього природного середовища», «Про відходи», «Про охорону атмосферного повітря», Земельним Кодексом України, Водним Кодексом України, а також постановами та інструкціями Міністерства екології та природних ресурсів України.

Свою діяльність підприємство здійснює з урахуванням забезпечення охорони навколишнього природного середовища, санітарного і епідемічного благополуччя населення.

В обов'язки підприємства входить проведення природоохоронних заходів, що сприяють зменшенню викликаних виробничою діяльністю негативних впливів.

Заходи, спрямовані на мінімізацію впливу діяльності підприємства на навколишнє середовище, які підприємство впровадило в 2022 році:

1. Раціональне використання води.

Виробнича діяльність підприємства не впливає на водні ресурси, оскільки АТ «Ельворті» не здійснює забір води з природних джерел (річки, свердловини тощо). Водопостачання здійснюється від мереж ОКВП «Дніпро-Кіровоград» згідно угоди № 420/365-4/145 від 01.04.13р. На усіх вводах встановлені господарсько-розрахункові прилади обліку (водоміри) в кількості 4 штук.

Скид стоків здійснюється в колектори мережі ОКВП «Дніпро-Кіровоград». Облік ведеться розрахунковим методом стосовно спожитої питної води по кожному випуску. За наявності перевищень допустимих концентрацій забруднюючих речовин в стічних водах, підприємство сплачує кошти за доочищення скидів ОКВП «Дніпро-Кіровоград» згідно здійснених розрахунків та виставлених рахунків. Виплата за 2022 рік склала 627,61 тис. грн. за 27,315 тис. м³. За доочищення скидів сума склала – 137,24.

2. Управління відходами

З метою регулювання відносин у сфері поводження з відходами на підприємстві впроваджено проект «Чистий завод» та розроблено стандарт СТП 009 «Система управління якістю. Ресурси. Порядок обліку утворення, зберігання та утилізації відходів виробництва і споживання». Основною вимогою проекту є роздільне збирання відходів. Це дозволяє суттєво зменшити кількість відходів, що вивозяться на захоронення на полігон ТОВ «Екостаил» завдяки вилученню з загальної маси відходів компонентів, що підлягають вторинній переробці (папір та картон пакувальний, ПЕТ-пляшки, поліетиленова плівка, скло, деревина та інші) та передачі їх на утилізацію, а також зменшити витрати на знешкодження промислових відходів.

За 2022 рік:

- для захоронення на полігоні передано 92,014 тон побутових відходів. Вартість захоронення – 64,2 тис. грн.;
- на утилізацію та переробку відповідним підприємствам передано вторсировини на суму 68,1 тис. грн.;

3. Викиди парникових газів

Свою діяльність АТ «Ельворті» здійснює на підставі Дозволу на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря стаціонарними джерелами №3510136300-780 від 08.10.2015р. Термін дії Дозволу – до 08.10.2025р.

Підприємство відповідає за раціональне використання всіх природних ресурсів і відшкодовує витрати на їх відновлення і охорону.

З цих виплат головним є «Збір за викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря від стаціонарних джерел». За 2022 рік сума Збору склала 22,2 тис. грн.

Також, з метою зменшення обсягів викидів забруднюючих речовин і зменшення

навантаження на навколишнє середовище у 2022 році здійснювалася реконструкція систем витяжної вентиляції зварювальних кабін в корпусах 90, 91 (ПКЗМ та ПКПМ) зі встановленням фільтрів VANTERM (6 шт. AC-602-P-INV) виробництва Туреччини на суму 4161,5 тис. грн.

Затрати на встановлення та облаштування систем фільтрування VANTERM складають – 896,2 тис. грн..

4. Споживання енергії

З метою кращого згоряння палива та запобігання утворення парникових газів (викидів оксиду вуглецю) на підприємстві щомісячно здійснюються роботи щодо налагодження роботи газових пальників малярних комплексів ПКПМ та ПКЗМ товариством «ЕКОЕНЕРГОСЕРВІС» згідно угоди № ЕЕС/22-С/02-1012/365 від 01.01.2022 р. Вартість робіт – 199,4 тис. грн.

В цілях дотримання вимог природоохоронного законодавства та контролю за впливом на навколишнє середовище, на підприємстві щорічно затверджуються та виконуються «План заходів з охорони навколишнього середовища», «План-графік контролю скидів зворотних вод», «План-графік контролю за дотриманням нормативів ГДВ (ТПВ) на джерелах викидів і в контрольних точках» та «План-графік контролю осаду після очисних споруд на гальванічній ділянці».

5. Кадрова політика та соціальні аспекти

Кадрова політика АТ «Ельворті» представляє собою основні напрями та підходи в управлінні персоналом для реалізації місії підприємства та його стратегічних цілей. Розробку та реалізацію кадрової політики на підприємстві здійснює відділ управління персоналом. Основні складові кадрової політики:

1. Підвищення результативності роботи на всіх рівнях.
2. Оптимізація та стабілізація кадрового складу підприємства й забезпечення ефективного використання його можливостей та потенціалу.
3. Створення та розвиток системи навчання й розвитку персоналу.
4. Формування та підтримання високого рівня лояльності співробітників.
5. Формування та зміцнення корпоративної культури компанії.
6. Забезпечення рівних можливостей ефективної праці, її безпеки і нормальних умов.

За 2022 рік загальна кількість штатних працівників (середньооблікова чисельність) склала 812 особу, і зменшилась в порівнянні з 2021 роком на 51 особу або на 5,9% (в основному за рахунок мобілізованих чоловіків), в тому числі кількість основних

робітників складала 383 особи і зменшилась на 36 осіб, або на 8,6%.

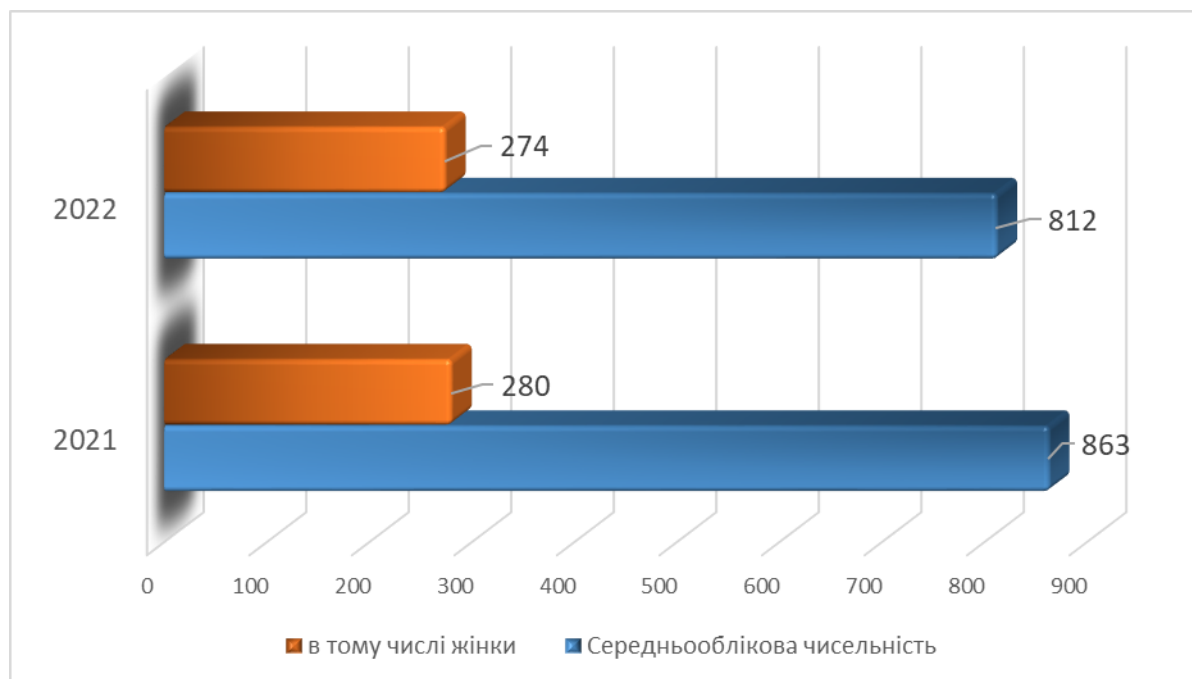
Таблиця 11

Середньооблікова чисельність штатних працівників за 2021-2022 роки

Категорії працівників	2021 рік	2022 рік	Відхилення	
			чол	%
Середньооблікова чисельність персоналу	863	812	-51	-5,9%
Основні робітники	419	383	-36	-8,6%
Допоміжні робітники	173	165	-8	-4,6%
Керівники	100	99	-1	-1,0%
Професіонали	126	122	-4	-3,2%
Фахівці	43	42	-1	-2,3%
Технічні службовці	2	1	-1	-50,0%

В загальній кількості працівників жінки складають 33,7% (274 особи - 2022 рік, 280 осіб – 2021 рік), з них на керівних посадах 23 жінки, їх частка серед всіх керівників становить 23,2 %.

Середньооблікова чисельність, в тому числі кількість жінок на підприємстві за 2021 та 2022 роки

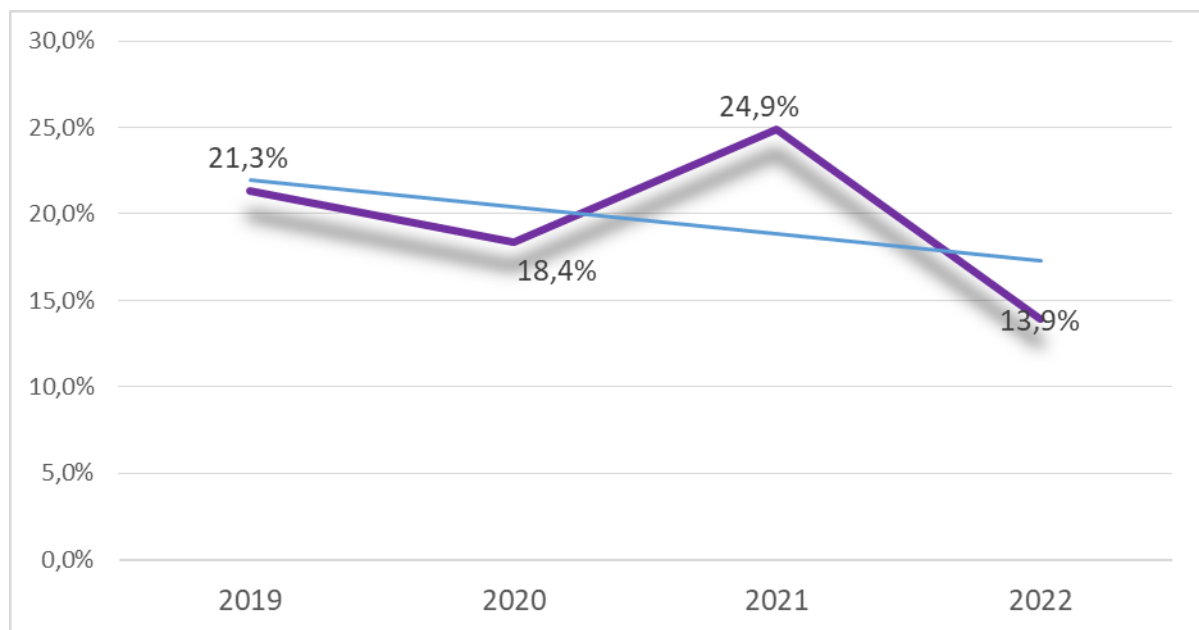


Співвідношення штатних та нештатних працівників становить 812 / 6 (в тому числі, зовнішні сумісники - 4 особи, внутрішні сумісники – 2 особи).

Працівники, які працюють на умовах неповного робочого часу (дня, тижня) відсутні.

Плинність кадрів, яку найкраще спостерігати в динаміці і яка демонструє значні коливання за останні роки, за 2022 рік суттєво зменшилась, її показник 13,9% найнижчий з 2019 року. Це можна пояснити тим, що у зв'язку з військовим станом, важкою економічною ситуацією в країні та на підприємстві прийом нових працівників не відбувався, але керівництво не пішло і на масове скорочення персоналу через падіння обсягів виробництва та реалізації продукції в надії, що ситуація зміниться на краще. Хоча при цьому відбулось зменшення середньої заробітної плати працівників до 10 547 грн/міс., або на 20,7% (за 2021 рік середня зарплата склала 13 296 грн/міс.), працівники також практично не звільнялись за власним бажанням з огляду на труднощі з працевлаштуванням в країні з вище перерахованих причин.

Плинність кадрів на підприємстві з 2019 по 2022 рік



Заохочення (мотивація) працівників.

На підприємстві діє система стимулювання персоналу, яка включає в себе як матеріальні заохочення, так і нематеріальні стимули.

Одним із видів матеріального заохочення виступає система преміювання персоналу. Для кожного підрозділу розроблені показники результативності за виконання яких нараховується та виплачується премія.

Показники розроблені по функціональним напрямкам діяльності підрозділів:

- за виконання виробничих завдань;

- за виконання вимог системи «Впорядкування»;
- за виконання проектів по впровадженню нової продукції;
- за особливо-важливі завдання;
- за експорт продукції;
- за виконання планів робіт по підрозділу;
- за використання особистого клейма робітниками.

Система преміювання постійно вдосконалюється.

Також до системи заохочення персоналу відносяться різноманітні доплати:

- доплата за професійну майстерність складання машин;
- за суміщення професій, розширення зони обслуговування та збільшення обсягів виконання робіт;
- за освоєння суміжних професій;
- за виконання додаткових обсягів робіт;
- за особливі умови праці;

Для контролю стану здоров'я персоналу за рахунок підприємства кожний рік працівники проходять медичний огляд в міських закладах охорони здоров'я. Крім того, на підприємстві діє програма «Онкостоп» для робітників, у яких виявлене онкологічне захворювання. Згідно програмі підприємство виділяє на лікування до 10 мінімальних зарплат кожному хворому один раз в рік.

Кожному працівнику підприємство виділяє:

- матеріальну допомогу на лікувально-оздоровчі цілі один раз на рік відповідно від стажу роботи на підприємстві (з березня 2022 року призупинено).
- матеріальну допомогу в зв'язку з різними обставинами (смертю близьких, випадками захворювання робітників та їх близьких, стихійним лихом, тощо);
- подарунки дітям на Новий рік;
- заохочувальні премії до ювілейних дат та інше.

Охорона праці та безпека.

Згідно закону України «Про охорону праці» на АТ «Ельворті» створено відділ охорони праці, працівники якого здійснюють безперервний контроль за станом охорони праці, видають керівникам структурних підрозділів обов'язкові для виконання приписи для усунення наявних недоліків та безпечного виконання робіт.

На підприємстві впроваджено систему управління охороною праці, яка передбачає проведення трьохступеневого контролю за станом охорони праці - починаючи з безпосередніх керівників робіт, закінчуючи головою правління-генеральним директором.

Діє система безперервного навчання питань охорони праці та правилам безпечної експлуатації обладнання підвищеної небезпеки.

Працівникам безкоштовно, за кошти роботодавця, видається спецодяг, спецвзуття та засоби індивідуального захисту згідно норм, які встановлені на законодавчому рівні та додатково, згідно колективного договору. Засоби індивідуального захисту видаються у відповідності до умов праці. Прання спецодягу здійснюється у хімчистці. У разі передчасного зношення спецодягу та спецвзуття здійснюється його заміна.

Працівники, які працюють на роботах із шкідливими умовами праці за рахунок підприємства забезпечуються молоком або рівноцінними молочними продуктами. За 2022 рік молока видано на суму 379,8 тис. грн.

За 2022 рік підприємством придбано спецодягу, спецвзуття та засобів індивідуального захисту на суму 1 118,7 тис. грн.

Для миття рук в санітарних кімнатах на кожному умивальнику знаходиться рідке мило та гіпоалергенна паста, яких було придбано на 84,5 тис. грн.

На підприємстві щорічно розробляються та впроваджуються «Комплексні заходи по покращенню умов праці працівників підприємства». В 2022 році були виконані наступні заходи:

- в ПКПМ:

- виконано реконструкцію витяжної вентиляції зварювальних кабін;
- встановлено додаткове освітлення на робочих місцях зварювальної та заготівельної ділянки;

- в ПКЗМ:

- виконано реконструкцію витяжної вентиляції зварювальних кабін;
- встановлено теплову завісу на заготівельній ділянці;
- виконано ремонт роздягалень.

Навчання та освіта персоналу.

Багато уваги підприємством приділяється *системі навчання персоналу*, яка є найважливішим інструментом за допомогою якого керівництво отримує можливість підвищувати потенціал людських ресурсів, і розрахована на те, щоб впливати на кожного працівника протягом всієї його трудової діяльності.

Система підготовки кадрів забезпечує відтворення кваліфікованої робочої сили

відповідно до потреб розвитку виробництва та його постійного технічного оновлення. Робітники, що володіють необхідним обсягом знань, умінь і навичок, забезпечують більш високу продуктивність і якість праці при раціональному використанні матеріальних ресурсів.

За 2022 рік на підприємстві пройшли внутрішньофірмове навчання:

- робітники, які були прийняті на роботу та не мали необхідної професії та кваліфікації в кількості 46 осіб, в тому числі: газорізальники – 2 особи, оператори верстатів з програмним керуванням – 11 осіб, чистильники металу – 5 осіб, електрозварники – 4 особи, різальники на пилах, ножівках та верстатах – 2 особи, ливарники пластмас – 4 особи, слюсарі механоскладальних робіт – 9 осіб та інші;

- робітники - суміжним професіям (перепідготовка) в кількості 52 особи;

- робітники - правилам охорони праці на роботі з підвищеною небезпекою, виконання яких контролює Управління Держпраці в кількості 127 осіб (в тому числі стропальники - 56 осіб, водії навантажувачів – 5 осіб, допуск до роботи з посудинами під тиском - 9 осіб та інші), керівники та спеціалісти – 53 особи, переатестацію пройшли 167 робітників;

- по охороні праці - 45 працівників, переатестацію – 340;

- підвищили кваліфікацію робітники - 61 особа.

Підвищили кваліфікацію 188 керівників і спеціалістів, при цьому навчання проходило як на підприємстві, так і в сторонніх організаціях, в тому числі у вигляді семінарів та конференцій.

У вищих учбових закладах підвищують свою освіту 8 працівників, в тому числі 5 – за рахунок підприємства.

Рівні можливості працевлаштування.

На підприємстві на 31.12.2022 року працювали 36 осіб з інвалідністю на різних спеціальностях та 190 пенсіонерів за віком.

В зв'язку з тим, що підприємство займається виробництвом сільськогосподарської техніки, людям з обмеженими можливостями здоров'я дуже проблематично працювати на підприємстві на робочих професіях. Але керівництво створює умови та працевлаштовує на легкий труд тих працівників, які отримали інвалідність на підприємстві.

При прийомі на роботу не існує відбору по національності, віку, статі (обмеження можуть бути викликані тільки умовами праці). Всім працездатним кандидатам надається робота згідно потреби підприємства в персоналі.

Повага прав людини.

На підприємстві керівництвом забезпечено всі права людини:

1. Відсутні випадки передачі персональних даних третім особам без дозволу працівника. При прийомі на роботу з працівником підписується дозвіл на передачу його персональних даних в відповідні органи.
2. Робота на підприємстві тільки з офіційним працевлаштуванням.
3. Звільнення з роботи тільки згідно законодавства.
4. Робота в вихідні та святкові дні з оплатою згідно законодавства.
5. Виплата заробітної плати в строки, встановлені законодавством.
6. Планові та пільгові відпустки надаються кожний рік на встановлену законодавством кількість календарних днів.

6. Ризики

Ризик - це ймовірність настання несприятливої ситуації в ході реалізації планів та здійснення фінансово-господарської діяльності підприємства. Основні причини ризикових ситуацій - невизначеність і економічна мінливість зовнішнього середовища.

Для підприємства в 2022 році головні ризики були пов'язані з військовою агресією РФ, саме вони вплинули на результат виробничо-господарської діяльності:

1. Політичні ризики – це ризики, які можуть спричинити негативні наслідки у політичній, економічній та інших сферах життя суспільства:

- військовий конфлікт, який розв'язала РФ, дестабілізував політичну та економічну ситуацію в країні. Це спричинило велику інфляцію, значне здорожчання матеріальних та енергоресурсів, а також банківських кредитів і займів, якими підприємство вимушене активно користуватись, в результаті – можливе суттєве збільшення витрат;

- в умовах воєнного стану держава спрямовує всі бюджетні кошти на оборону та соціальне забезпечення громадян, тому не має змогу продовжити фінансування всіх програм підтримки сільгоспвиробників, в тому числі Програми часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки вітчизняного виробництва, яка дуже стимулювала купівлю техніки підприємства в попередні роки, що може вплинути на ще більше зниження попиту на продукцію підприємства.

2. Природні ризики - це ризики, пов'язанні із можливим впливом природних умов на діяльність підприємства:

- для підприємства важливим фактором є врожай зернових та маслинних культур,

який до війни був основним фактором впливу на коливання цін на сільгосппродукцію в країні. Хоча в 2021 аграрії України отримали доволі високий врожай, але не змогли його вивезти за кордон та реалізувати у зв'язку з воєнними діями, як наслідок – низька ціна закупівлі сільгоспкультур. Зі зрозумілих причин в 2022 році був отриманий врожай зернових, зернобобових та олійних культур в середньому на 40% менший, ніж в попередньому році і при відсутності зростання цін закупівлі зростає ризик відсутності коштів на оновлення парку сільгосптехніки у сільгоспвиробників.

3. Валютний ризик – ризик потенційних збитків від коливання курсів валют:

- девальвація національної валюти, яка викликає суттєве зростання курсів іноземної валюти – євро, долар - може мати негативний вплив на собівартість виготовленої продукції через ще більше здорожчання закупівлі матеріалів (металу, купівельних напівфабрикатів) за кордоном – в Європі, Туреччині, Китаї.

- коливання курсів валют протягом звітного періоду – може негативно вплинути на фінансовий результат підприємства за рахунок виникнення негативних курсових різниць у зв'язку з реалізацією продукції на експорт.

4. Ризик ліквідності - це ризик того, що підприємство не зможе виконати свої фінансові зобов'язання:

- однією з основних цілей з управління ризиками є підтримання гнучкості фінансування діяльності, як за рахунок керування дебіторською заборгованістю, так і за рахунок дотримання відстрочки платежів за кредиторською заборгованістю. За рахунок зменшення розмірів діяльності підприємство суттєво скоротило дебіторську заборгованість всіх видів, але при цьому вимушено наростило на кінець року поточну кредиторську заборгованість за довгостроковими зобов'язаннями, що погіршує показники ліквідності в короткостроковій перспективі.

5. Виробничий - ризик, обумовлений галузевими особливостями бізнесу:

- скорочення обсягів виробництва й реалізації продукції порівняно з плановим рівнем у зв'язку зі зменшенням попиту на сільгосптехніку в країні під час воєнного стану;

- відтік кваліфікованого персоналу чоловічої статі в зв'язку з мобілізацією;

- технічні поломки обладнання на дільницях критичних потужностей.

Всі вищезазначені ризики можуть призвести до втрати виручки від реалізації продукції та отримання збитків. Але протягом 2023 року буде вживати заходи для мінімізації впливу ризиків на свою виробничо-економічну діяльність:

- намагатись розширювати ринки збуту за рахунок країн Євросоюзу;

- продовжувати політику контролю за витратами підприємства та їх зменшення для більш гнучкого реагування на зміну попиту на сільгосптехніку;
- продовжувати роботу в напрямку аналізу та контролю за термінами погашення своїх зобов'язань у взаємозв'язку з очікуваними надходженнями грошових коштів;
- проводити навчання для персоналу підприємства, долучаючи жінок, для отримання суміжних особливо важливих професій – оператор лазерної різки, газорізальник, оператор станків з ЧПК.

7. Дослідження і інновації

В 2022 році конструктора АТ «Ельворті» продовжували роботи по створенню нової сільськогосподарської техніки, яка б по своєму технічному рівню відповідала кращим світовим аналогам та пропрацювали над удосконаленням техніки, яку підприємство виготовляє в даний час, в тому числі:

- проведено модернізацію туковисівних систем просапних сівалок серії «Вега» та «Веста», а також міжрядних культиваторів серії «Альтаір», яка дозволила значно покращити точність дозування норм внесення мінеральних добрив і ефективність їх використання;
- проведено підготовку виробництва для виготовлення нового висівного апарату, що дозволить розпочати серійний випуск в 2023 році зернових сівалок серії «Альфа» і «Астра NEW» з набагато зручнішою і точнішою системою налаштування сівалок на висів дрібно насінневих культур;
- проведено підготовку виробництва для виготовлення нового робочого органу (лапи з посиленою стійкою), що дозволить розпочати серійний випуск просапних культиваторів серії «Палада Premium», які можуть працювати на більш «тяжких» ґрунтах;
- проведені випробування дослідних зразків просапних сівалок серії «Вега» і зернових сівалок серії «Альфа» з електродвигунами для керування нормами висіву насіння у висівних апаратах. Впровадження електродвигунів дозволить прискорити інтегрування продукції АТ «Ельворті» в систему точного землеробства і підвищити її конкурентоспроможність;
- розроблено конструкторську документацію на новий висівний апарат з нержавіючої сталі для посівних комплексів серії «Алькор».

Також підприємство продовжувало займатись інноваціями - впроваджувало на виробництві гнучкі комплекси з ЧПК для заготівельного та зварювального виробництва, які швидко переналагоджуються та покращують якість продукції, знижують її

собівартість і підвищують технологічний рівень АТ «Ельворті»:

- в ПКЗМ – автоматизований зварювальний комплекс на базі промислового робота FANUC 100iD/8L для зварювання вузлів зернових сівалок;
- в ПКВБ - автоматизований зварювальний комплекс на базі промислового робота FANUC 100iD/10L для зварювання вузлів типу «труба» та «стойка» всієї номенклатури борін;
- в ПКШМ верстат для лазерного розкрою труб ТКМ-1232DR-FS для точної порізки труб різноманітних профілів (круглого, квадратного, прямокутного) та профілів (двутавр, кутик).

8. Фінансові інвестиції

За станом на 31 грудня 2022 року АТ «Ельворті» визнає непоточні фінансові активи, що представлені інвестиціями в асоційовані підприємства за методом участі в капіталі в сумі 800 тис. грн. в ДП ТПФ «Зірка» та протягом звітного періоду не змінювалися. За результатами звітного періоду ДП ТПФ «Зірка» отримано прибуток в сумі 1 тис. грн. (в несуттєвій сумі).

Інші фінансові інвестиції станом на 31 грудня 2022 року складають 7 406 тис. грн. – придбані акції ПрАТ «Металит» в попередніх звітних періодах. Протягом звітного року підприємство додатково не придбало інших фінансових інвестицій, тому сума не змінилася в порівнянні з 31 грудня 2021 року. Необхідно зазначити, що хоча АТ «Ельворті» і володіє 7,32% акцій даної юридичної особи станом на 31 грудня 2022 року, та фактичного впливу на управлінські рішення по пов'язаній особі не має.

9. Перспективи розвитку

Наприкінці 2022 року був розроблений план діяльності підприємства на 2023 рік, в якому передбачено:

- зростання обсягів реалізації та виробництва продукції, в порівнянні з 2022 роком більш ніж на 50%;
- отримання прибутку в розмірі 43 млн.грн;
- зменшення витрат виробництва згідно Програми зниження витрат на 5,0 млн.грн;
- підвищення середньої заробітної плати 1-го працівника до 13500 грн в місяць.

Але в умовах військової агресії рф, яка не припиняється вже більше року, не можливо точно спрогнозувати ні зміни в попиті на продукцію підприємства, ні вартість матеріалів та енергоносіїв, ні можливість закуповувати всі необхідні матеріали як в українських постачальників (призупинення діяльності, закриття підприємств), так і за

кордоном (проблеми з логістикою), ні кількість робітників, яке підприємство зможе залучати до виготовлення продукції.

Тому перспективи діяльності АТ «Ельворті» значною мірою залежать від того, як буде розвиватись ситуація в країні.

Голова правління-генеральний директор

Калапа С.Г.